

Inhalt

Editorial	7
-----------------	---

I. Im Fokus

Aktuelle Herausforderungen an das Personalmanagement in sozialwirtschaftlichen Organisationen ANDREAS BERGKNAPP	11
Berufliche Präferenzen von Jugendlichen – Herausforderungen für die Berufsorientierung KATJA DRIESEL-LANGE & ULRIKE WEYLAND	25
Personal- und Organisationsentwicklung als wirksame Ansätze im strategischen Personalmanagement TOBIAS MICHAEL	37

II. Dialog

Im Gespräch mit PROF. DR. CLAUDIA RAHNFIELD	55
--	----

III. Forschung und Praxis

Personalentwicklung MIT WIRKUNG – Eine Praxisstudie zur Fachkräftesicherung in der Thüringer Sozialwirtschaft DIANA PASCHEK, SUSAN EISENREICH & JASMIN WEHNER	63
---	----

IV. Diverses

Digitalisierungsprozesse in sozialen Einrichtungen sinnvoll begleiten ULRIKE KOCH	101
Netzwerke in der Sozialwirtschaft CHRISTOPHER BIENIEK	115

Arbeitsfähigkeit im Dialog wiederherstellen, erhalten und fördern – Das Haus der Arbeitsfähigkeit als ein nützliches Tool in der Sozialwirtschaft TOBIAS REUTER, ANJA LIEBRICH & MARIANNE GIESERT	123
Prozessorientiertes Onboarding – Die betriebliche Einarbeitung als Praxis der Ermöglichung gestalten und eine Hebelwirkung für die gesamte Organisation erzielen CLAUDIA HEINRICH	139
Personalführung und -management in Krisenzeiten – Herausforderungen und Handlungsideen für „schlechte“ Zeiten STEFAN WERNER	153
Zusatzqualifikationen „Teilhabe von Menschen mit Behinderung“ LUDGER KOLHOFF UNTER MITARBEIT STEFANIE KUPER	165
Was steckt drin in interkulturellen Trainings? Zusammenhänge zwischen Interkulturellen Trainings und Interkultureller Kompetenz PETIA GENKOVA & AMSY WHITING	177
Autor*innen	194